

SpareBank 1 Markets AS' kompensasjonspolicy

SpareBank 1 Markets AS («SB1M») følger Forskrift om godtgjørelsesordninger i holdingselskaper i finanskonsern, banker, finansieringsforetak, forsikringsselskaper, pensjonsforetak, verdipapirforetak og forvaltningsselskaper for verdipapirfond («Forskriften»). I henhold til EUs Offentliggjøringsforordning ("SFDR"), tatt inn i Lov om bærekraftig finans, skal finansmarkedsdeltakere og finansrådgivere integrere alle relevante finansielle risikoer i sin investeringsrådgivning, herunder hvordan foretakenes godtgjørelsesordning hensyntar bærekraftsrisikoer. I det følgende vil SB1M informere om hvordan selskapet etterlever Forskriften og SFDR.

Kompetente og dedikerte medarbeidere er nøkkelen til å skape verdier for SB1Ms kunder og dermed bidra til selskapets langsiktige utvikling. SB1Ms godtgjørelsesmodell skal være markedsriktig, bidra til bærekraftige resultater og aksjeeiernes langsiktige interesser. Selskapets godtgjørelsesmodell er ment å belønne individuell ytelse og oppmuntre til langsiktig verdiskapning kombinert med balansert risikotaking. Godtgjørelsesmodellen omfatter all kompensasjon, herunder fastlønn, variabel godtgjørelse, pensjonsordninger, naturallytelser med mer.

Ved vurderingen av godtgjørelse til den enkelte ansatte blir hver enkelt medarbeider vurdert mot forhåndsdefinerte mål som dekker både finansielle og ikke-finansielle prestasjoner. Ved vurdering av den ansattes totale kompensasjon, herunder variabel godtgjørelse, gjøres dette basert på den ansattes individuelle måloppnåelse, resultatene til den avdeling vedkommende er ansatt, samt selskapets samlede lønnsomhet.

For å forhindre at ansatte med lederansvar, kontrollfunksjoner, samt ansatte som kan vesentlig påvirke SB1Ms risikoprofil, har en uønsket risikoadferd får disse minimum 40 prosent av sin eventuelle variable godtgjørelse tilbakeholdt i tre år. Den variable godtgjørelsen blir investert i aksjer/egenkapitalbevis i SpareBank 1 SMN ("MING"), SpareBank 1 SR-Bank («SRBNK») og SpareBank 1 Nord-Norge («NONG») og overføres til den ansatte med en fjerdedel hvert år over fire år etter en konkret vurdering.

Integrasjon av bærekraft er inkludert i SB1Ms kompensasjonspolicy. Variabel godtgjørelse må ikke komponeres på en måte som motiverer ikke-akseptabel risikotaking, herunder ESG-risiko.

Styret i SB1M har vedtatt selskapets godtgjørelsesmodell og overvåker effektene av denne. Videre har SB1M etablert et Godtgjørelsesutvalg som skal kontrollere etterlevelsen av selskapets godtgjørelsespolitikk på vegne av styret. Selskapets internrevisor KPMG gjennomfører årlig en uavhengig kontroll av SB1Ms godtgjørelsesmodell, samt etterlevelsen av denne, og rapporterer direkte til selskapets styre.